

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель (Командир)
Центрального штаба
молодёжной общероссийской
общественной организации
«Российские Студенческие Отряды»
Я.В. Зубашенко
«14» сентября 2026 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении и организации образовательного проекта
Корпоративного университета МООО «РСО» «Лига тренеров РСОО 2026»

г. Москва

1. Общие положения.

1.1. «Лига тренеров РСО» (далее – Проект, Образовательный проект) – это ежегодный образовательный проект, направленный на формирование профессионального сообщества тренеров Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (далее – МООО «РСО», РСО), обеспечивающих высокое качество образовательных программ для участников движения.

1.2. Настоящее Положение определяет сроки проведения Образовательного проекта Корпоративного университета «Лига тренеров РСО 2026», порядок организации и проведения, требования к участникам Проекта, порядок их участия в Проекте, и действует с момента подписания до завершения Проекта, предусмотренных Организационным комитетом.

1.3. Образовательный проект — система мероприятий по подготовке и обучению спикеров образовательных мероприятий МООО «РСО».

1.4. Организаторами Проекта являются:

- Молодёжная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды»;
- Корпоративный университет МООО «РСО» (далее – Корпоративный университет РСО).

1.5. Проект реализуется в онлайн формате с использованием дистанционных технологий и очных образовательных модулей.

2. Цели и задачи Проекта.

2.1. Цели:

– активное привлечение молодежи к участию в государственном строительстве и развитии современного российского общества с учетом актуальных потребностей, вызовов и угроз, стоящих перед страной, развитие потенциала молодых людей, воспитание патриотической и социально ответственной личности;

– создание единой эффективной образовательной системы подготовки участников студенческих отрядов в регионах к профессиональной деятельности и активному участию в общественной жизни страны;

– создание эффективной системы подготовки координаторов образовательных мероприятий в студенческих отрядах федеральных округов

и регионов, способных разрабатывать, организовывать и координировать образовательную деятельность, направленную на устойчивое развитие МООО «РСО»;

– разработка стратегий и инициатив, направленных на повышение компетенций участников студенческих отрядов с учетом специфики и региональных особенностей.

2.2. Задачи:

– подготовка и повышение квалификации спикеров МООО «РСО», из числа участников движения студенческих отрядов, с использованием современных образовательных методик;

– разработка и внедрение программ по развитию актуальных soft-skills (лидерство, управление, коммуникации) среди участников студенческих отрядов;

– организация мастер-классов, тренингов и дискуссионных площадок для развития профессиональных навыков и повышения квалификации участников в сфере реализации образовательных событий МООО «РСО», молодежной политики.

– стандартизация обучения в МООО «РСО» для обеспечения единого уровня подготовки участников движения студенческих отрядов;

– формирование экспертов-наставников для методической поддержки и реализации образовательных программ для студенческих отрядов;

– организация обмена опытом, среди организаторов образовательных программ, через мастер-классы, стажировки и интенсивы;

– вовлечение молодежи в создание образовательных инициатив;

– мониторинг эффективности образовательных программ, для участников движения студенческих отрядов, реализация и внедрение лучших практик;

– создание условий для самореализации молодежи, поддержки проектов и инициатив, создающих возможности для личной и профессиональной самореализации молодежи;

– формирование кадрового резерва, среди участников движения студенческих отрядов, для развития МООО «РСО» и молодежной политики Российской Федерации.

3. Участники Проекта.

3.1. К участию допускаются:

- члены МООО «PCO», отработавшие не менее 3-х летних трудовых семестров;
- командиры, комиссары и методисты линейных студенческих отрядов;
- представители региональных штабов и штабов учебных организаций, отвечающие за образовательные программы.

3.2. Требования к кандидатам:

- опыт участия в образовательных программах МООО «PCO» на окружном и всероссийских уровнях;
- наличие навыков и подтвержденный опыт публичных выступлений и проведения занятий;
- стрессоустойчивость, легкая обучаемость и возможность принять участие в образовательных программах, реализованные «Корпоративным университетом PCO»;
- готовность принять участие в разработке и внедрению новых образовательных программ;
- знание истории, Устава и нормативно-правовых документов МООО «PCO».

4. Этапы и сроки проведения проекта.

4.1. Отборочный этап:

- подача заявок через онлайн-платформу мероприятия.трудкрут.рф (Приложение 1);
- на следующий этап приглашаются кандидаты, успешно прошедшие тестирование и рекомендованы после прохождения собеседования;
- **даты проведения: 2 марта – 31 марта 2026 года.**

4.2. Этап обучения:

- дистанционный образовательный модуль. Проведение организаторами и экспертами Проекта вебинаров и мастер-классов, прохождение тестирования и решение ситуационных кейсов;

- самостоятельное изучение методических материалов для проведения занятий, представленные организаторами;
- на следующий этап приглашаются успешно прошедшие обучение и тестирование на знание методических материалов Проекта.
- **даты проведения: 1 апреля – 15 мая 2026 года.**

4.3. Практический этап:

- участник проекта самостоятельно определяет дату, место и слушателей лекций.
- проведение не менее 2-х занятий для бойцов МООО «РСО», школьников или потенциальных участников движения студенческих этапов, с использованием видеофиксации проведения занятий, по методическим рекомендациям;
- оценка проведения занятий экспертами и организаторами Проекта;
- объявление списка финалистов Проекта, успешно прошедшие все этапы Образовательного проекта;
- **даты проведения: 15 мая – 15 сентября 2026 года.**

4.4. Финал:

- программа и условия участия в Финале Проекта будет направлено дополнительно.

5. Критерии оценки.

5.1. Критерии оценки на отборочном этапе:

- владение современными методиками обучения;
- подтвержденный опыт проведения занятий, лекций и мастер-классов;
- понимание специфики работы МООО «РСО»;
- уровень самомотивации.
- Экспертный совет Корпоративного университета РСО и организаторы Проекта могут назначить дополнительное собеседование для определения уровня компетенций кандидата.

5.2. Критерии оценки на этапе обучения:

- активное участие в лекциях, вебинарах, мастер-классах,

проводимых экспертами Образовательного проекта,

– успешное прохождение тестирования (не менее 90% правильных ответов) по итогам обучения и успешное решение кейсов на знание методического материала Проекта.

5.3. Критерии оценки на практическом этапе:

Участник Проекта предоставляет организаторам 2-е видеозаписи с 2-х разных проведенных занятия по методическим материалам, представленных организаторами и собственных разработкам. Каждое проведенное занятие оценивается по критериям:

- **Ясность и структура выступления**

Логичность подачи материала, четкость мысли, последовательность и структурированность.

- **Коммуникационные навыки**

Грамотность речи и работа с паузами. Вербальная и невербальная коммуникация.

- **Вовлечение аудитории**

Насколько спикер умеет заинтересовать слушателей, взаимодействовать, задавать вопросы, поддерживать внимание. Оценивается участие и активность слушателей. Степень вовлечения участников, качество обратной связи, проведение упражнений и дискуссий.

- **Аргументация и убедительность**

Качество приводимых примеров, доказательств, аргументов в поддержку ключевых тезисов.

- **Внешний вид и уверенность**

Впечатление от манеры поведения, жестов, позы, зрительного контакта с аудиторией.

- **Использование вспомогательных средств**

Грамотное и уместное применение слайдов, видео, раздаточных материалов и прочих инструментов.

– **Планирование и организация**

Наличие четкого плана занятия, соблюдение регламента времени и этапов.

– **Методы подачи материала**

Разнообразие используемых методик, интерактивность, использование визуальных и аудиовизуальных средств.

– **Адаптация к аудитории**

Умение подстраиваться под уровень и запросы участников, гибкость в подходах подачи материала.

– **Итог и закрепление знаний**

Подведение итогов, проверка понимания, рекомендации для дальнейшего изучения.

Экспертами Проекта, каждая видеofиксация занятия, каждый критерий оценивается по 10-ти бальной шкале, по каждому вышперечисленному пункту. Оценка участника проекта, за данный этап, состоит из суммы среднеарифметических оценок по каждому проведенному занятию. Оценка данного этапа складывается из оценок не менее 3-х экспертов Проекта.

5.4 Приглашение на Финал Проекта:

Итоговый рейтинг составляется по каждому федеральному округу отдельно и состоит из суммы баллов и оценок каждого этапа Проекта. Количество квот для участия в Финале, по решению организаторов и экспертов Образовательного проекта, может быть увеличено.

6. Награды и перспективы.

- Включение в реестр тренеров РСО.
- Возможность участия в федеральных проектах организованные МООО «РСО» и партнерами.
- Методическая поддержка от Корпоративного университета РСО.
- Рекомендации для работы с партнерами МООО «РСО».

7. Заключительные положения

Все вопросы, не отраженные в настоящем Положении, решаются Организационным комитетом исходя из своей компетенции в рамках сложившейся ситуации и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Положению о проведении и организации
Образовательного проекта Корпоративного университета
«Лига тренеров РСО»

Заявка на участие в Образовательном проекте «Лига тренеров РСО»
_____ **регионального отделения МООО «РСО»**

№№	ФИО	Должность в штабе ОО/ штаба РО или отряде	Краткая характеристика формирования и реализации образовательных программ/ Наличие наград и благодарностей	Опыт	Номер телефона/ страница ВКонтакте
1					
2					
...					