

УТВЕРЖДЕНО  
Протоколом Правления № 42  
от « 7 » июля 2018 г.  
Молодежной общероссийской  
общественной организации  
«Российские Студенческие Отряды»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об организации трудовых проектов  
Молодежной общероссийской общественной организации  
«Российские Студенческие Отряды»

## 1. Назначение и область применения

1.1. Положение об организации трудовых проектов Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее - Положение), разработано в целях установления единых подходов к процедурам организации всероссийских, окружных и межрегиональных трудовых проектов, а также популяризации движения студенческих отрядов и укрепления связей между региональными отделениями РСО на окружном и федеральном уровнях.

1.2. Положение определяет:

критерии и параметры организации всероссийских, окружных и межрегиональных проектов Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее - РСО);

статус трудового проекта РСО;

качественные и количественные параметры трудовых проектов РСО;

порядок комплектации Штабов трудовых проектов РСО;

требования к срокам рассмотрения документов;

распределение ответственности при взаимодействии участников.

1.3. В процедурах определения статуса трудового проекта РСО участвуют:

Правление РСО;

Центральный штаб РСО;

Окружные штабы РСО;

Региональные штабы РСО;

Принимающие организации (по согласованию);

Представители власти федерального, регионального и муниципального уровня (по согласованию).

1.4. Пользователями Положения являются члены РСО, осуществляющие процедуры предусмотренные данным Положением.

## 2. Термины и сокращения

В настоящем документе используются следующие термины и сокращения

Термин	Определение
Участник трудового проекта РСО	Член РСО
Штаб трудового проекта РСО	Штаб созданный на временной основе на период реализации трудового проекта, находящийся в локальной зоне, имеющий все необходимые полномочия для организации оперативного управления всероссийским, окружным или межрегиональным трудовым проектом РСО.
Всероссийский трудовой проект РСО	Специальный статус трудового проекта, который присваивается объекту или группе объектов, объединяемых по территориальному или ведомственному (отраслевому) принципу, осуществляемый по одному из направлений деятельности РСО в пределах территории Российской Федерации, реализуемый под контролем Центрального штаба РСО
Окружной трудовой проект РСО	Специальный статус трудового проекта, который присваивается объекту или группе объектов, объединяемых по территориальному или ведомственному принципу, осуществляемый по одному из направлений деятельности РСО в пределах федерального округа Российской Федерации, реализуемый Окружным штабом РСО.
Межрегиональный трудовой проект РСО	Специальный статус трудового проекта РСО, который присваивается объекту или группе объектов, осуществляемый по одному из направлений деятельности РСО с привлечением участников в составе студенческих отрядов из разных федеральных округов, реализуемый Региональным штабом РСО.
Принимающая организация	Работодатель, осуществляющий прием на работу членов РСО по трудовым договорам или договорам гражданско-правового характера.

	Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, отраслевая структура.
<b>Сокращение</b>	<b>Расшифровка</b>
<b>Студенческие строительные отряды (ССО)</b>	
МСС	Межрегиональная студенческая стройка
ОСС	Окружная студенческая стройка
ВСС	Всероссийская студенческая стройка
<b>Студенческие педагогические отряды (СПО)</b>	
ОСПО	Окружной студенческий педагогический отряд
Окружная Смена СПО	Окружная смена СПО
ВСПО	Всероссийский студенческий педагогический отряд
ВССПО	Всероссийский сводный студенческий педагогический отряд
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды (ССХО)</b>	
ОССХО	Окружной студенческий сельскохозяйственный отряд
ВССХО	Всероссийский студенческий сельскохозяйственный отряд
ВСССХО	Всероссийский сводный студенческий сельскохозяйственный отряд
Окружной СПуО	Окружной студенческий путинный отряд
ВСПу	Всероссийская студенческая путина
ВСПуО	Всероссийский студенческий путинный отряд
<b>Студенческие отряды проводников (СОП)</b>	
Сводный СОП	Сводный студенческий отряд проводников
ВСОП	Всероссийский студенческий отряд проводников
<b>Студенческие сервисные отряды</b>	
Окружной студенческий сервисный отряд	Окружной студенческий сервисный отряд
Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд	Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд
<b>Студенческие медицинские отряды (СМО)</b>	
Окружной СМО	Окружной студенческий медицинский отряд
ВСМО	Всероссийский студенческий медицинский отряд

### 3. Общие положения

3.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации трудовых проектов РСО.

3.2. Трудовые проекты РСО делятся на следующие уровни:

Межрегиональный проект РСО;

Окружной проект РСО;

Всероссийский проект РСО.

3.3. Трудовые проекты РСО классифицируются по основным направлениям деятельности студенческих отрядов:

студенческие строительные отряды;

студенческие педагогические отряды;

студенческие сельскохозяйственные отряды;

студенческие отряды проводников;

студенческие сервисные отряды;

студенческие путинные отряды;

студенческие медицинские отряды.

При соответствии требованиям положения может быть утвержден статус профильных и других видов отрядов.

3.4. Основной целью организации трудовых проектов РСО является развитие движения студенческих отрядов в Российской Федерации как средства трудового воспитания и приобретения дополнительных навыков социально зрелого слоя молодежи, а также вовлечение молодежи в процессы социально-экономического развития нашей страны.

3.5. Для достижения цели при организации трудовых проектов РСО решаются следующие задачи:

формирование системного подхода к процессу организации трудовых проектов РСО;  
привлечение внимания общественности и органов государственной власти к развитию деятельности студенческих отрядов;

распространение корпоративной культуры студенческих отрядов в Российской Федерации;

создание условий для обмена опытом между студенческими отрядами;  
создание условий для укрепления связей между региональными отделениями РСО;  
патриотическое, духовное, нравственное и трудовое воспитание молодежи;  
формирование кадрового потенциала различных отраслей экономики Российской Федерации;

создание условия развития в молодежной среде компетенция по организации безопасных условий труда;

формирование информационного поля вокруг трудовых проектов;  
выполнение крупных объемов работ, предоставленных работодателями для РСО.

3.6. Ответственным за организацию взаимодействия участников трудовых проектов РСО в рамках реализации данного Положения (в том числе взаимодействие с потенциальными работодателями) являются:

при реализации Межрегионального трудового проекта РСО – руководитель Регионального штаба РСО;

при реализации Окружного трудового проекта РСО - руководитель Окружного штаба РСО;

при реализации Всероссийского трудового проекта РСО - руководитель Центрального штаба РСО.

по решению Правления РСО, ответственность за реализацию трудового проекта РСО может быть возложена на Руководителя конкретного регионального отделения РСО.

3.7. Работа по организации трудовых проектов РСО инициируется ежегодно в сроки, определенные планами на окружном и всероссийском уровне, утвержденные в установленном порядке.

3.8. На период организации и реализации трудового проекта РСО формируется Штаб трудового проекта РСО.

#### **4. Порядок присвоения статусов трудовых проектов РСО**

4.1. Статусы трудовых проектов РСО присваиваются при соблюдении следующих параметров, отраженные в Приложениях 1 и 2 настоящего Положения.

4.2. Инициатором трудового проекта РСО могут выступать:

при организации Межрегионального трудового проекта РСО – принимающая организация, Региональное отделение РСО, полномочные органы сторонних организаций, в том числе органы государственной власти, хозяйствующих субъектов, образовательных и общественных организаций. Итоговое решение о присвоении статуса трудового проекта принимается Региональным отделением РСО, на территории которого реализуется трудовой проект. Статус Межрегионального трудового проекта РСО присваивается в случае привлечения не менее 100 членов РСО в составе не менее 5 студенческих отрядов из не менее 3 Региональных отделений РСО;

при организации Окружного трудового проекта РСО - Окружной штаб РСО, Региональное отделение РСО, принимающая организация, полномочные органы сторонних организаций, в том числе органы государственной власти, хозяйствующих субъектов и общественных организаций.

Итоговое решение о присвоении статуса трудового проекта на основании письменного ходатайства инициатора принимает Окружной штаб РСО;

при организации Всероссийского трудового проекта РСО - Центральный штаб РСО, Окружной штаб РСО, Региональное отделение РСО, принимающая организация, полномочные органы сторонних организаций, в том числе органы государственной власти, хозяйствующих субъектов и общественных организаций. Итоговое решение о присвоении статуса трудового проекта на основании письменного ходатайства инициатора принимает Правление РСО.

## **5. Порядок организации трудовых проектов РСО**

5.1. Ответственный за организацию трудового проекта РСО совместно с инициатором проекта составляет и утверждает Положение трудового проекта РСО, План мероприятий трудового проекта РСО и бюджет трудового проекта РСО.

5.2. Бюджет Всероссийских трудовых проектов РСО утверждается на заседании Правления РСО. В бюджет Всероссийских трудовых проектов обязательно включаются статьи затрат на организацию и проведение Всероссийского трудового проекта РСО, отчисления в региональные отделения РСО и в Центральный штаб РСО.

5.3. Бюджет Окружных трудовых проектов РСО утверждается на заседаниях Окружных штабов РСО.

5.4. Положение трудового проекта РСО должно определять цели, задачи, порядок взаимодействия, степень ответственности сторон, условия для участников трудового проекта РСО.

5.5. План мероприятий трудового проекта РСО должен содержать:

календарный план конкурсного отбора участников трудового проекта РСО;

производственные задачи;

мероприятия открытия и закрытия трудового проекта РСО;

творческие, спортивные, патриотические, обучающие, добровольческие мероприятия;

мероприятия, направленные на выявление лучших студенческих отрядов;

мероприятия, по контролю соблюдения норм охраны труда;

мероприятия, направленные на развитие корпоративной культуры РСО и обмен опытом между членами студенческих отрядов;

иные мероприятия, не противоречащие Уставу РСО.

5.6. Конкурсный отбор на право участия в работе трудового проекта РСО организуется только для членов РСО и линейных студенческих отрядов региональных отделений РСО.

5.7. После проведения конкурсного отбора на Всероссийский трудовой проект РСО ответственным за организацию данного проекта заключаются типовое соглашение (утв. Протоколом заседания Правления РСО №8 от 19 декабря 2015 года) между Центральным штабом РСО и региональным отделением РСО о порядке взаимодействия сторон при направлении студенческих отрядов.

5.8. По факту выезда студенческих отрядов ответственным за организацию Всероссийского трудового проекта РСО заключается типовый договор (утв. Протоколом заседания Правления РСО №8 от 19 декабря 2015 года) об организации деятельности студенческих отрядов.

5.9. Для реализации мероприятий в период непосредственного функционирования трудовых проектов РСО должен быть сформирован Штаб трудового проекта РСО.

5.10. Количественный и качественный состав Штаба трудового проекта РСО определяется с учетом рекомендаций Приложения 3 в следующем порядке:

при реализации Межрегионального трудового проекта РСО – руководитель Регионального штаба РСО, организующий трудовой проект, утверждает количественный и качественный состав Штаба трудового проекта РСО по согласованию с принимающей организацией и властью хозяйствующего субъекта (при необходимости);

при реализации Окружного трудового проекта РСО – руководитель Окружного штаба РСО, организующий соответствующий трудовой проект, утверждает количественный и качественный состав Штаба трудового проекта РСО по согласованию с руководителем Регионального штаба РСО, на территории которого осуществляется проект, а также с принимающей организацией и властью хозяйствующего субъекта (по необходимости);

при реализации Всероссийского трудового проекта РСО – руководителем Центрального штаба РСО, по согласованию с руководителями Окружного и Регионального штабов РСО, на территории которых осуществляется проект, а также с принимающей организацией и властью хозяйствующего субъекта (при необходимости).

Определение кандидатов на должности в Штабе Всероссийского трудового проекта РСО производится по результатам ежегодной Школы подготовки командных составов Штабов трудовых проектов РСО на конкурсной основе.

В случае необходимости дополнительной подготовки командных составов Окружных и Межрегиональных трудовых проектов РСО, руководители Окружного и Регионального штаба РСО, на территории которых осуществляется проект, вправе сделать обращение в адрес Центрального штаба РСО о направлении кандидатов на участие в ежегодной Школе подготовки командных составов Штабов трудовых проектов РСО.

При определении кандидатов на должности в трудовых проектах РСО необходимо учитывать результаты прохождения Окружных школ руководителей штабов образовательных организаций высшего образования.

5.11. Ответственное лицо за организацию трудового проекта РСО информирует о присвоенном статусе каждого трудового проекта РСО федеральные и региональные органы исполнительной власти, курирующие сферу молодежной политики, иных отраслей, имеющих отношение к данному объекту или группе объектов, на котором будет реализовываться трудовой проект РСО.

## **6. Права, обязанности и порядок организации деятельности Штабов трудовых проектов РСО**

6.1. Штаб трудового проекта РСО осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- координация деятельности участников трудового проекта РСО в подготовительный период;

- подготовка документов для трудоустройства, обеспечение символикой и атрибутикой трудового проекта РСО, при ее наличии;

- координация процессов выезда участников трудового проекта РСО из территорий формирования в место организации трудового проекта РСО и обратно;

- координация процесса трудоустройства участников трудового проекта РСО;

- организация досуга и проведение мероприятий на основе утвержденного календарного плана трудового проекта РСО, в том числе выявление лучших участников трудового проекта РСО;

- организация соответствующих условий для производственной деятельности и бытовых условий повседневной жизни участников трудового проекта РСО;

- участие в решении возникающих конфликтных ситуаций между представителями работодателей и участниками трудового проекта РСО;

- обустройство и бытовое обеспечение участников трудовых проектов РСО;

- проведение дополнительных инструктажей по безопасному ведению работ, охране труда и технике безопасности;

- подведение итогов трудового проекта РСО и формирование отчетов о выполненной работе в рамках его компетенций;

- освещение деятельности трудового проекта в СМИ и в социальных сетях.

6.2. Штаб трудового проекта РСО имеет право:

- вносить предложения в руководящие органы РСО по различным вопросам развития движения студенческих отрядов на территории проведения трудового проекта РСО;

- запрашивать и получать в установленном порядке у руководящих органов РСО необходимую для реализации трудового проекта РСО информацию;

- организовывать и проводить мероприятия, в соответствии с утвержденным календарным планом мероприятий трудового проекта РСО, а также инициировать мероприятия вне утвержденного календарного плана по согласованию с ответственным за реализацию трудового проекта РСО;

рекомендовать к награждению в Региональные штабы РСО отличившихся участников трудового проекта РСО;

#### 6.3. Штаб трудового проекта РСО обязан:

Представлять интересы РСО и членов РСО – участников трудового проекта перед принимающей стороной, а также перед контрольно-надзорными органами любого уровня по вопросам связанным с реализацией трудового проекта;

соблюдать законодательство Российской Федерации;

общепризнанные принципы и нормы морали, касающиеся направления деятельности студенческих отрядов;

Устав и нормативно-правовые документы РСО;

нормативно-правовые документы работодателя;

качественно и своевременно исполнять распоряжения и приказы руководящих органов РСО;

создать условия для выполнения производственных показателей согласно графику работы, утвержденному структурным подразделением принимающей организацией;

обеспечивать соблюдение участниками трудового проекта РСО правил охраны труда, а также правил внутреннего распорядка принимающей организации;

обеспечивать дисциплину в местах проживания студенческих отрядов, соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил противопожарной безопасности и требований охране труда;

уведомлять (незамедлительно) руководящие органы РСО о проведении совместных совещаний по разбору жалоб и фактов нарушения трудовой дисциплины со стороны участников трудового проекта РСО, инициированных работодателем и оформленных установленным порядком;

уведомлять (незамедлительно) руководящие органы РСО о фактах несчастных случаев и травматических случаев с участием участников трудовых проектов РСО на производственном объекте, либо в местах проживания;

уведомлять (незамедлительно) руководство принимающей стороны (в письменной форме) по фактам нарушения безопасных условий труда со стороны сотрудников принимающей стороны, которые могут привести к производственному травматизму среди участников трудового проекта РСО;

при расследовании несчастных случаев на производстве, войти в комиссию при работодателе.

6.4. Оперативной деятельностью Штаба трудового проекта РСО управляет Руководитель (Командир) Штаба трудового проекта.

#### 6.5. Руководитель (Командир) Штаба трудового проекта:

непосредственно подчиняется руководству ответственного за организацию трудового проекта РСО;

непосредственно организует работу Штаба трудового проекта РСО;

способствует организации мероприятий, согласно утвержденного календарного плана мероприятий трудового проекта РСО;

представляет интересы РСО перед принимающими организациями;

подписывает служебную документацию в пределах своей компетенции;

несет персональную ответственность за выполнение задач, поставленных перед Штабом трудового проекта РСО.

6.6. Помимо Руководителя (Командира), в Штаб трудового проекта РСО могут входить Заместитель руководителя (Комиссар), Мастер, Комендант, Инструктор-ВСОП, Руководитель пресс-службы и другие специалисты (Приложение 3).

6.7. На период реализации трудового проекта РСО, участниками трудового проекта формируется Рабочие собрания Штаба трудового проекта РСО.

6.8. Рабочие собрания Штаба трудового проекта РСО проводятся в соответствии с планом его работы, но не реже одного раза в неделю.

#### 6.9. В состав Рабочего собрания входят:

руководство Штаба трудового проекта РСО, утвержденное ответственным за реализацию трудового проекта РСО;

командиры линейных студенческих отрядов РСО, принимающих участие в трудовом проекте РСО;

представители принимающих организаций (по согласованию);

руководство вахтовых поселков и общежитий, на территории которых проходит трудовой проект РСО (по согласованию);

иные лица (по приглашению).

6.10. Решения Рабочего собрания Штаба трудового проекта РСО принимаются простым большинством голосов, присутствующих на заседании командиров студенческих отрядов, путем открытого голосования и оформления протокола. Протокол подписывается Руководителем (Командиром) Штаба трудового проекта РСО и секретарем Рабочего собрания.

6.11. Принимаемые на Рабочих собраниях решения, не касающиеся непосредственной деятельности Штаба трудового проекта РСО, носят рекомендательный характер.

6.12. Для проведения мероприятий в соответствии с планом мероприятий трудового проекта РСО, Штаб трудового проекта РСО вправе формировать Оргкомитеты мероприятий, состав которых формируется и утверждается на очередном Рабочем собрании с учетом мнения ответственного за организацию трудового проекта РСО.

6.13. По итогам работы Штабов трудового проекта РСО формирует итоговый отчет о проделанной работе и направляет его ответственному за организацию трудового проекта РСО.

## **7. Права и обязанности участника трудового проекта РСО**

7.1. Участникам трудовых проектов РСО необходимо проходить первичный и периодический медицинские освидетельствования в учреждениях здравоохранения, требуемого действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами принимающей организации.

7.2. До начала трудоустройства предоставить работодателю необходимые документы для трудоустройства.

7.3. Каждый участник трудового проекта РСО должен соответствовать квалификационным указанным в технической заявке трудового проекта РСО и иным требованиям, установленным для данного вида работ законодательством Российской Федерации, действующими нормативными правовыми и иными актами работодателя.

7.4. Права участника трудового проекта РСО:

участвовать в конкурсном отборе на трудовой проект РСО;

получать исчерпывающую информацию о трудовом проекте РСО, как на момент подготовки, так и в период его реализации;

обжаловать решения Штаба трудового проекта РСО в установленном порядке;

сообщать о нарушении охраны труда и пожарной безопасности на производстве в Штаб трудового проекта РСО и ответственному за организацию трудового проекта РСО

принимать участие в лице представителя линейного студенческого отряда (командира) в Рабочих совещаниях Штаба трудового проекта РСО.

**Параметры, учитываемые при присвоении статуса  
Окружных трудовых проектов РСО**

<b>Вид Окружного трудоого проекта РСО</b>	<b>Количество участников трудоого проекта РСО</b>	<b>Представительство субъектов Российской Федерации, кол-во</b>	<b>Общая численность трудоого проекта, кол-во чел.</b>	<b>Дополнительные обязательные параметры</b>
<b>Студенческие строительные отряды</b>				
Окружная студенческая стройка	Не менее 7 ЛСО	Не менее 70% субъектов округа	Не менее 150	1. Соглашение (договор) между РО; 2. Работа не менее 30 рабочих смен.
<b>Студенческие педагогические отряды</b>				
Окружной студенческий педагогический отряд	Представительство не менее 5 ЛСО	Не менее 50% субъектов округа	Не менее 30	1. Наличие сертификатов у 100 % участников трудоого проекта РСО; 2. Работа не менее 2 педагогических смен.
Окружная смена студенческого педагогического отряда	Не менее 3 ЛСО	Не менее 20% субъектов округа	Не менее 30	
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды</b>				
Окружной студенческий сельскохозяйственный отряд	Представительство не менее 7 ЛСО	Не менее 50 % субъектов округа	Не менее 30	1. Не менее 45-ти рабочих дней; 2. Соглашение (договор) между РО.
Окружной студенческий путинный отряд	-	Не менее 50% субъектов округа	Не менее 30	
<b>Студенческие отряды проводников</b>				
Сводный студенческий отряд проводников	-	Не менее 10 субъектов	Не менее 20	1. Длительность определяется в зависимости от срока проекта; 2. Соглашение (договор) между РО.
<b>Студенческие сервисные отряды</b>				
Окружной студенческий сервисный отряд	-	Не менее 50% субъектов округа	Не менее 30	1. Соглашение (договор) между РО.
<b>Студенческие медицинские отряды</b>				
Окружной студенческий медицинский отряд	-	Не мене 50 % субъектов округа	Не менее 20	1. Не менее 30-ти рабочих дней

**Параметры, учитываемые при присвоении статуса  
Всероссийских трудовых проектов РСО**

<b>Вид Окружного трудоого проекта РСО</b>	<b>Количество участников трудоого проекта РСО</b>	<b>Представительство субъектов Российской Федерации, кол-во</b>	<b>Общая численность трудоого проекта, кол-во чел.</b>	<b>Дополнительные обязательные параметры</b>
<b>Студенческие строительные отряды</b>				
Всероссийская студенческая стройка	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 200	1. Соглашение (договор) между РО; 2. Наличие строительных рабочих профессий у 70 % участников трудоого проекта РСО; 3. Работа не менее 40 рабочих смен.
<b>Студенческие педагогические отряды</b>				
Всероссийский студенческий педагогический отряд	Представительство не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 30	1. Наличие сертификатов у 100 % участников трудоого проекта РСО; 2. Работа не менее 2 педагогических смен.
Всероссийский сводный студенческий педагогический отряд	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 150	
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды</b>				
Всероссийский студенческий сельскохозяйственный отряд	Представительство не менее 10 ЛСО	Не менее 12 субъектов*	Не менее 24	1. Не менее 45-ти рабочих дней; 2. Соглашение (договор) между РО.
Всероссийский сводный студенческий сельскохозяйственный отряд	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 200	
Всероссийский студенческий путинный отряд	-	Не менее 8 субъектов*	Не менее 24	
Всероссийская студенческая путина	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 150	
<b>Студенческие отряды проводников</b>				
Всероссийский студенческий отряд проводников	-	-	Не менее 2000 Зимой 400	1. Длительность определяется в зависимости от срока проекта; 2. Соглашение (договор) между

				РО.
<b>Студенческие сервисные отряды</b>				
Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд	Не менее 7 ЛСО	Не менее 7 субъектов*	Не менее 100	1. Соглашение (договор) между РО.
<b>Студенческие медицинские отряды</b>				
Всероссийский студенческий медицинский отряд	-	Не менее 12 субъектов*	Не менее 30	1. Не менее 40 рабочих дней

\* - обязательно из разных федеральных округов.

## Рекомендуемые параметры при формировании Штабов трудовых проектов РСО

№	Должность в Штабе трудового проекта РСО	Численность от 0 до 100 чел.	Численность от 101 до 199 чел.	Численность от 200 до 499 чел.	Численность от 500 до 799 чел.	Численность свыше 800 чел.*
1	Руководитель (командир)	+	+	+	+	+
2	Заместитель руководителя (комиссар)**	-	+	+	+	+
3	Мастер**	-	-	+	+	+
4	Мастер**	-	-	-	+	+
5	Мастер (Комендант, Руководитель пресс-службы)**	-	-	-	-	+

\* - в случае организации трудового проекта РСО численностью свыше 800 человек, подход к комплектованию Штаба трудового проекта РСО остается индивидуальным в зависимости от географии проекта, производственных задач и т.д. и т.п. Однако рекомендуемый численный состав Штаба трудового проекта не менее 5 человек.

\*\* - Должностные обязанности вводимых должностей определяются Положением о трудовом проекте РСО, утверждаемым ответственным лицом за организацию трудового проекта РСО.