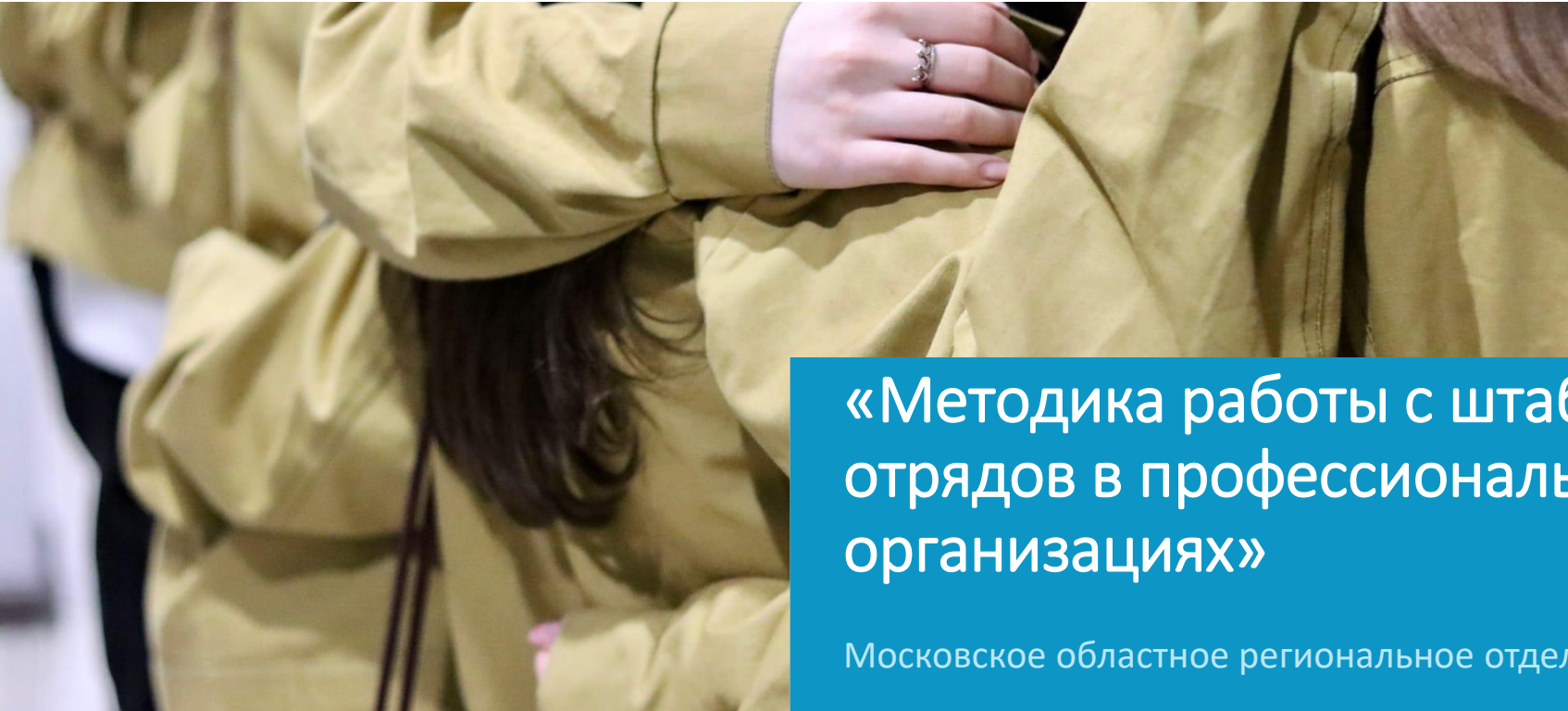


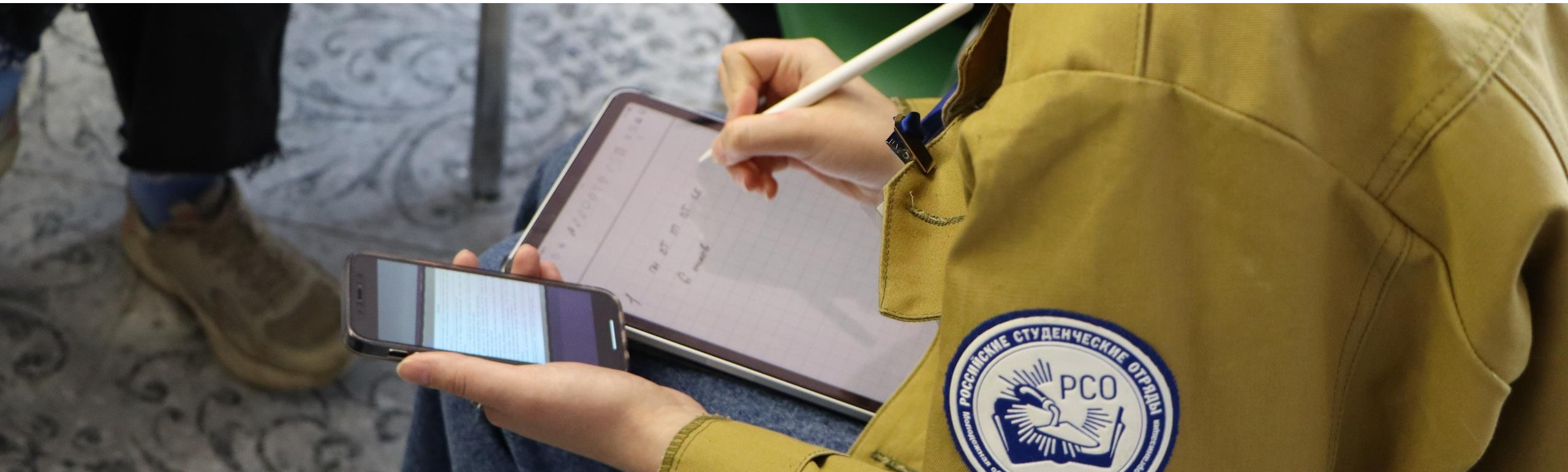


«Методика работы с штабами студенческих отрядов в профессиональных образовательных организациях»

Московское областное региональное отделение «PCO»

БОЛЕЕ 40 СРЕДНИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ СОТРУДНИЧАЮТ С РСО

Это основная целевая аудитория регионального
отделения



СПЕЦИФИКА

К студентам ССУЗов требуется нестандартный подход

Есть ряд **трудностей** при работе со студентами техникумов и **колледжей**:



01

Короткий период обучения

3 года

02

Несовершеннолетние

2 года обучения без возможности работать официально

03

Гражданская пассивность

Студенты общественно не заинтересованы

04

Сосредоточенность на учёбе

Полное равнодушие к творческой деятельности

05

Незнание бренда «PCO»

Движение не имеет длительной истории в регионе

06

Контингент

Студенты из неблагополучных семей

Основные «боли» студентов ССУЗов



1. Учебный процесс

Главный интерес – облегчить своё обучение

2. Практика

Во время производственной практики студенты полноценно работают, но не зарабатывают

3. Заработок

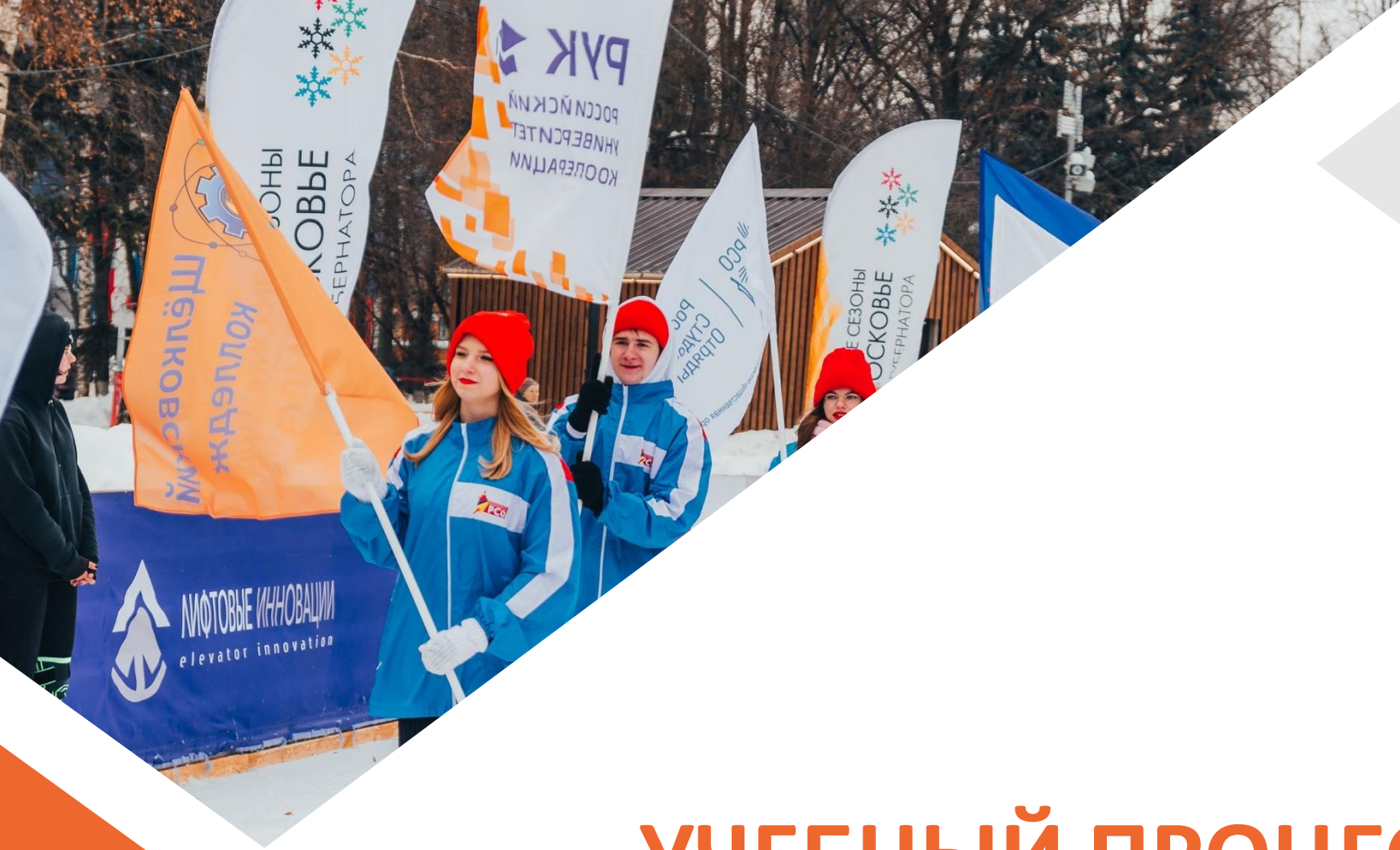
Для студентов ССУЗов возможность заработка во время учёбы существенно ниже

5. Самоопределение

Многие студенты не осознают себя в профессии

4. Тяга к новому

Пусть и неосознанно, но возможность увидеть страну и людей притягивает внимание студентов



01

УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

Организация дуального обучения при поддержке
Московского областного регионального отделения
«РСО»

Дуальное **обучение** подразумевает:

- Региональное **отделение** ведёт поиск работодателя
- Студент пишет **соответствующее** заявление
- **50% образовательного** процесса обучающийся проводит в очной форме, а **50% работая по профилю**

02

ПРАКТИКА

Во время производственной практики студент не зарабатывает

Вопрос **производственной** практики



- Образовательная организация предоставляет учебный план на год.
- В соответствии с учебным планом и профилем студента ведётся поиск работодателя.
- Студент официально трудоустраивается на период производственной практики.
- Работодатель подписывает студенту практику и выплачивает заработную плату.



03

Официальный заработок

Одно из главных преимуществ РСО в целом, и это далеко не секрет



04

ТЯГА К НОВОМУ

Даже, если студент не показывает это явно, его привлекают возможности

Совместные трудовые проекты студентов ВУЗов и ССУЗов

- Преемственность **традиций** РСО через актив студенческих отрядов ВУЗов.
- Передача **опыта** по формированию и управлению отрядами на базе своих **учебных заведений**.
- Налаживание связей между учебными **заведениями**.



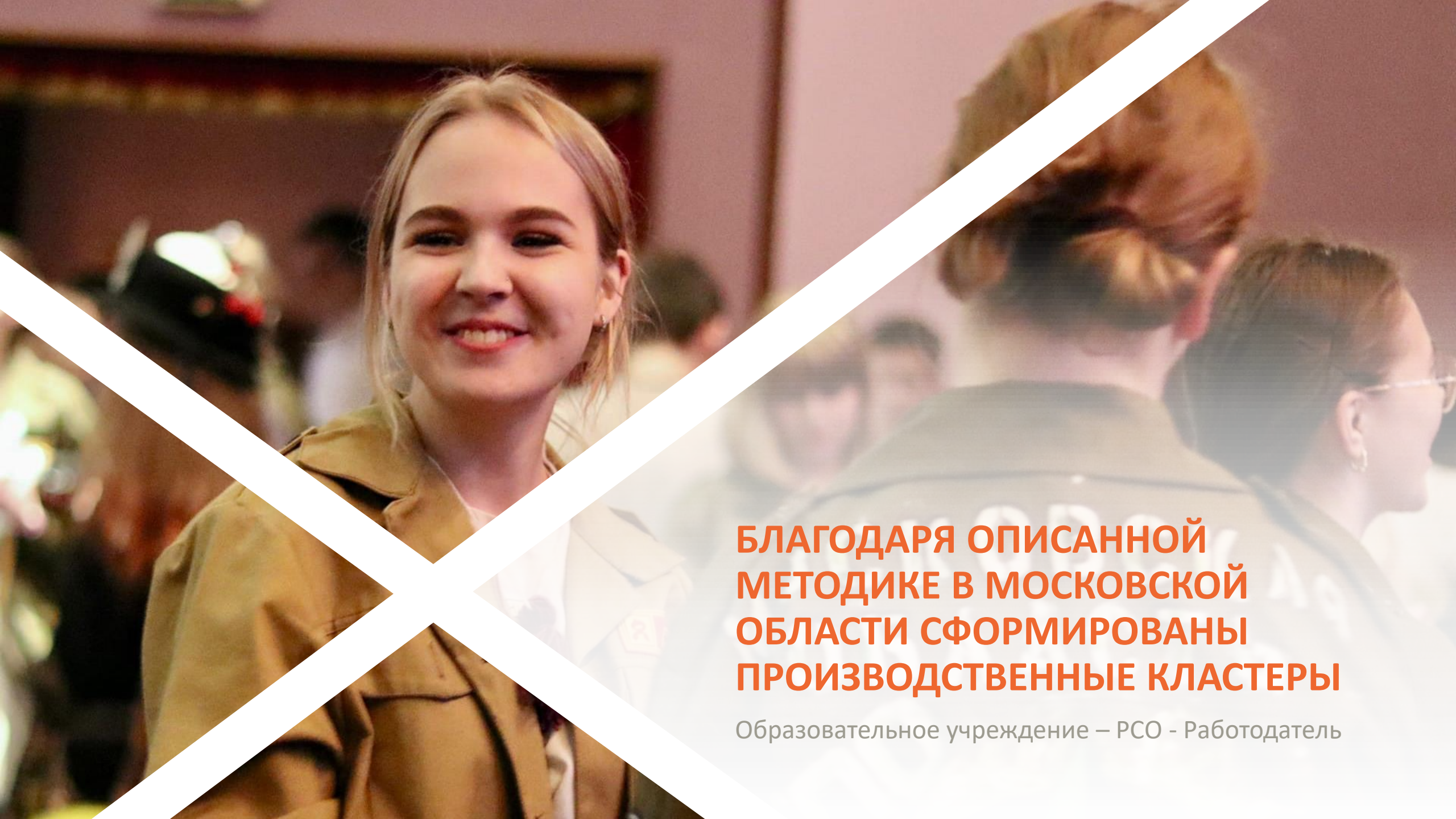
САМООПРЕДЕЛЕНИЕ

Комплексное решение

Алгоритм привлечения студентов ССУЗов в ряды РСО



- Основа идеи проста: привлечь к трудовым проектам первых студентов через запросы заработка/учёба
- В качестве закрепления результата «сарафанного радио» выступают совместные проекты со студентами ВУЗов
- Студенты первых курсов присоединяются через плановые мероприятия рег.отделения



**БЛАГОДАРЯ ОПИСАННОЙ
МЕТОДИКЕ В МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ СФОРМИРОВАНЫ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КЛАСТЕРЫ**

Образовательное учреждение – РСО - Работодатель